

ACTIVITE PARTIELLE

VOTRE ENTREPRISE FAIT FACE À DES DIFFICULTÉS CONJONCTURELLES

L'activité partielle peut être la solution pour passer le cap, en préservant vos emplois

Vous pouvez également y avoir recours lors de circonstances exceptionnelles telles qu'une inondation, incendie, épidémie, conséquences de mouvements sociaux.

Cette solution permet

- Une indemnisation des heures non travaillées garantie pour vos salariés ;
- ° Une prise en charge financière publique importante de votre masse salariale ;
- ° La mise en place d'actions de formation pour accroître la compétitivité de votre entreprise et sécuriser l'emploi de vos salariés pendant la période d'activité partielle dans le cas où celle-ci durerait.

C'est une alternative efficace aux licenciements économiques qui vous permet, pour un moindre coût, de préserver les compétences au sein de votre entreprise et d'anticiper une reprise de votre activité.

L'entreprise y a accès quelle que soit sa taille, quel que soit son secteur d'activité, et pour tous les salariés, y compris ceux en forfait jours, si elle est amenée à réduire la durée habituelle de temps de travail, ou doit fermer temporairement.

Les motifs de cette réduction d'activité peuvent être variés : conjoncture économique, difficultés d'approvisionnement, sinistre ou **circonstances exceptionnelles**, restructuration de votre entreprise...

Il n'est pas obligatoire de solder les congés payés ou les récupérations avant le recours à l'activité partielle

« Sur la demande, à la question « circonstances et motifs de la mise en activité partielle » mentionner « circonstances exceptionnelles » et indiquer le motif qui vous concerne

Un dispositif simple dans ses principes

Compenser la perte de revenu pour les salariés

Votre entreprise reçoit une allocation financée conjointement par l'État et l'organisme gestionnaire du régime d'assurance chômage.

- ° Pour une entreprise de 1 à 250 salariés, 7,74 € par heure chômée par salarié
- ° Pour une entreprise de plus de 250 Salariés, 7,23 € par heure chômée par salarié

Votre entreprise verse une indemnité horaire aux salariés égale à 70 % de leur salaire brut horaire (environ 84 % du salaire net horaire).

Les salariés placés en activité partielle peuvent bénéficier d'actions de formation, de bilans de compétences ou de validation des acquis de. Dans ce cas, l'indemnité versée est égale à 100 % de leur salaire net horaire

Les indemnités d'activité partielle versées à vos salariés ne sont pas assujetties aux cotisations de sécurité sociale et ne sont soumises qu'à un taux réduit de CSG et de CRDS

Un dispositif simple d'accès

Vous devez réaliser l'ensemble de vos démarches, en quelques clics sur : activitepartielle.emploi.gouv.fr

Les principales informations ne sont saisies qu'une seule fois lors de la première connexion
Le formulaire de demande est simplifié

La demande peut couvrir une période jusqu'à 6 mois renouvelable
Des engagements souples et progressifs de la part de l'entreprise lorsqu'elle met en place l'activité partielle à plusieurs reprises

Lorsque le recours à l'activité partielle fait suite à des circonstances exceptionnelles imprévisibles, la demande peut être envoyée après le début de la fermeture temporaire.

Une application rétroactive avant la date de la demande pourra être acceptée.

Le simulateur activité partielle

Cet outil d'aide à la décision vous permettra de connaître immédiatement les montants estimatifs d'indemnisation que vous pouvez escompter en cas de recours à l'activité partielle et le montant estimatif de votre « reste à charge ».

Pour en savoir plus

travail-emploi.gouv.fr/activite-partielle

Votre démarche en ligne sur :

activitepartielle.emploi.gouv.fr

Le simulateur est accessible à cette adresse également